

MEYER KÖRING

Exzellenz seit 1906



IHRE KARRIERE
BEI MEYER-KÖRING



IHRE KARRIERE BEI MEYER-KÖRING

WIR LEBEN UNSERE GRUNDSÄTZE

Wir sind eine visionäre, leistungsstarke, selbstbewusste, hochkompetente und glaubwürdige Kanzlei, die seit mehr als 115 Jahren juristische Komplettlösungen anbietet. Unsere Mission ist es, jeden Tag alles dafür zu tun, unseren Mandanten juristische Exzellenz zu liefern und uns für ihre Bedürfnisse einzusetzen. Wer sich für MEYER-KÖRING entscheidet, entscheidet sich für eine renommierte Sozietät mit mehr als 30 Anwältinnen und Anwälten, die von persönlicher Wertschätzung, hohem fachlichen Standard und transparenten Karriere- und Entwicklungschancen geprägt ist.

Als partnerschaftliche und vielfach ausgezeichnete Kanzlei mit breiter fachlicher Aufstellung an den Standorten Bonn und Berlin offerieren wir jungen Kolleginnen und Kollegen, aber auch Quereinsteigerinnen und Quereinsteigern, flexible Karrieremodelle mit attraktiven Vergütungs- und Aufstiegsmöglichkeiten.

WIR SPIELEN IN EINEM TEAM

Wir bieten Ihnen anspruchsvolle, teils internationale, Mandate und spannende Fälle. Wir setzen Vertrauen in Sie, so dass Sie bei uns früh in den direkten Kontakt zu Mandanten, Behörden und Gerichten treten und aktiv in die Mandatsbearbeitung eingebunden werden. Wir fördern den aktiven Austausch unter Kolleginnen und Kollegen im Rahmen von Praxisgruppentreffen, bei Stammtischen mit abwechslungsreichen Aktivitäten, Lunch-Dates auf unserer Dachterrasse oder Kanzleifesten.

Sie sind juristisch hoch qualifiziert, haben Lust, sich für Ihre Mandantinnen und Mandanten loyal und empathisch einzusetzen und sind gerne Teil eines sehr engagierten und geselligen Teams, begeisterte Netzwerkerin oder begeisterter Netzwerker? Dann freuen wir uns, Sie mit unseren attraktiven Karrieremöglichkeiten auf Ihrem Weg zu begleiten.

WIR BIETEN INDIVIDUELLE KARRIERE-MÖGLICHKEITEN

Sie starten Ihre anwaltliche Laufbahn bei uns zunächst als Associate (i.d.R. 1. bis 3. Berufsjahr) und Senior Associate (i.d.R. 4. und 5. Berufsjahr). Danach erreichen Sie die Karrierestufe Counsel oder Assoziierte Partnerin oder Assoziierter Partner, abhängig von Ihren individuellen Vorstellungen und Ihrer Entwicklung, aber auch von den Anforderungen der Sozietät sowie Ihrem Engagement über die Mandatsbearbeitung hinaus. Ab dem 8. Jahr der Berufstätigkeit wird in der Regel über Ihre Aufnahme als Partnerin oder Partner entschieden.

MEYER-KÖRING bietet Ihnen das für Sie passende Karrieremodell, das neben einer Partnerernennung mit unternehmerischer Verantwortung auch eine langfristige und erfolgreiche Karriereplanung in einem sicheren Anstellungsverhältnis ermöglicht. Für Quereinsteigerinnen und Quereinsteiger mit Berufserfahrung erfolgt eine individuelle Einstufung. Überraschende Talente durchlaufen unsere Stufen schneller. Wir sind offen für individuelle Karrierewege.

DIE EINZELNEN KARRIERESTUFEN UND -MODELLE IM ÜBERBLICK:

ASSOCIATE - Absolvieren der Fachanwaltsausbildung

1. - 3.
Berufsjahr

Mandatsbearbeitung an der Seite Ihrer Mentorin oder Ihres Mentors | Vorbereitung und Erstellung von Schriftsätzen | Rechtliche Prüfungen | Wahrnehmung von Gerichtsterminen | Mitwirkung und Einbindung in die Kommunikation mit Mandantinnen und Mandanten | Verfassen juristischer Beiträge für die Homepage | Teilnahme an Kanzleiveranstaltungen

SENIOR ASSOCIATE - Führen des Fachanwaltstitels

4. - 5.
Berufsjahr

Eigenständige Führung von (Neu-)Mandaten | Fachliche Publikationen über die Homepage hinaus | Aktive Teilnahme (auch als Referent) an internen bzw. externen Veranstaltungen | Übernahme sozietätsinterner Aufgaben | Eigenständiges Erreichen der Gewinnzone bzw. Ausbau des Umsatzes

COUNSEL

ab dem 6.
Berufsjahr*

*Eigenständige
Bearbeitung von
Mandaten und Bereichen*

Besondere fachliche Qualitäten | Engagement in der Praxisgruppe | Akquise aus dem Mandat heraus durch sehr gute Arbeit

ASSOZIIERTE PARTNERIN ASSOZIIERTER PARTNER

6. - 8.
Berufsjahr*

Auf- und Ausbau eines eigenen Netzwerks und Mandantenstamms

Besondere fachliche Qualitäten | Mitverantwortung für (anwaltliches) Personal | Unternehmerisches Engagement in der Praxisgruppe | Übernahme von sozietätsinternen Aufgaben

PARTNERIN / PARTNER

ab dem 8.
Berufsjahr*

Anwältin / Anwalt von Exzellenz, Vorbild für angestellte Kolleginnen und Kollegen wie Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Personalführung | Ausbildung von Anwälten | Aktives Engagement in der Sozietät | Primäre Bindung von Mandantinnen und Mandanten an die Sozietät | Verantwortung für unternehmerisches Engagement in der Praxisgruppe | Übernahme von sozietätsinternen Aufgaben | Selbstständige Akquisemaßnahmen mit dem konkreten Ziel der Mandatsauslastung angestellter Anwältinnen und Anwälte | Mittragen der unternehmerischen Verantwortung

*und nach Beschluss der Sozietät





WIR WOLLEN GEMEINSAM WACHSEN

Wir fördern Sie auf Ihrem Weg zur erfolgreichen Anwältin oder zum erfolgreichen Anwalt sowie in Ihrer persönlichen Entwicklung. Wir ermöglichen Ihnen interne und externe Fortbildungen und unterstützen Sie aktiv beim Erlangen des Fachanwaltstitels auf Ihrem Gebiet. Dabei lassen wir Sie nie alleine, denn ab dem ersten Tag in unserer Kanzlei sind Sie Teil des Teams und Ihre persönliche Mentorin oder Ihr persönlicher Mentor stehen Ihnen aktiv und unterstützend zur Seite.

WIR WERTSCHÄTZEN IHR ENGAGEMENT

Ihre Vergütung orientiert sich an Ihrer Qualifikation, beruflichen Entwicklung und den Anforderungen unserer Dezentrate. Als Associate erhalten Sie eine feste Vergütung, bei der wir auch Ihre individuelle Qualifikation, wie beispielweise Ihre Examina, Promotionen oder LL.M. berücksichtigen. Mit dem Wechsel der Karrierestufen erhöhen wir Ihr Grundgehalt. Ab der Karrierestufe Senior Associate erhalten Sie auch die Möglichkeit, leistungsabhängige Vergütungsbestandteile (Boni) zu erwirtschaften. Die Bedeutung der leistungsabhängigen Vergütungsbestandteile nimmt in den höheren Karrierestufen (Counsel, Assoziierte Partnerin oder Assoziierter Partner) zu.

Unsere Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartner stehen Ihnen gerne für Fragen zur Verfügung:

BONN

Arbeitsrecht
Prof. Dr. Nicolai Besgen
besgen@meyer-koering.de
Telefon +49 (0) 228 72636-40

Bank- & Kapitalmarktrecht
Alexander Knauss
knauss@meyer-koering.de
Telefon +49 (0) 228 72636-44

Erbrecht & Erbschaftsteuerrecht
Dr. Gordian Oertel
oertel@meyer-koering.de
Telefon +49 (0) 228 72636-50

Familienrecht
Marie v. Maydell
maydell@meyer-koering.de
Telefon +49 (0) 228 72636-86

Handels-, Steuer- & Gesellschaftsrecht
Dr. Stephan Dornbusch
dornbusch@meyer-koering.de
Telefon +49 (0) 228 72636-47

Immobilienrecht
Alfred Hennemann
hennemann@meyer-koering.de
Telefon +49 (0) 228 72636-41

BERLIN

Arbeitsrecht
Dr. Christopher Liebscher
liebscher@meyer-koering.de
Telefon +49 (0) 30 206298-6

Medizinrecht
Wolf Constantin Bartha
bartha@meyer-koering.de
Telefon +49 (0) 30 206298-6

Immobilienrecht
Thomas Krümmel
kruemmel@meyer-koering.de
Telefon +49 (0) 30 206298-6



MEYER KÖRING

Exzellenz seit 1906

MEYER-KÖRING

Rechtsanwälte und Steuerberater

Partnersgesellschaft mbB

Bonn · Berlin



meyer-koering.de